

**Частное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Регион-59,Полазна»**

РАССМОТРЕНА и ПРИНЯТА
Общим собранием работников
Протокол № 17
«21» декабря 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна»
 Гайнцев В.Г.,
Приказ № ____
От «21» декабря 2021 г.

М.П.



**Программа развития
ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна»
на 2021-2023 годы**

п. Полазна 2021 г.

Оглавление

№№п/п	Раздел	Страница
1	Паспорт Программы ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна» на 2021-2023 годы	2
2	Информационная справка	3
3	Историческая справка	4
4	Аналитический модуль	4
5	Кадровый состав	6
6	Основные направления развития	7
7	Мероприятия программы развития	8
8	Ожидаемые результаты от реализации программы	10
9	Финансирование мероприятий программы	10
10	Контроль за реализацией программы развития Организации	11

1. Паспорт Программы развития ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна» на 2021-2023 годы

1	Наименование программы	Программа развития ЧУ ДПО «Автошкола» » на 2021-2023 годы
2	Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273- ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Федеральный закон от 10 декабря 1995 г. № 196- ФЗ «О безопасности дорожного движения»; Федеральная целевая программа развития образования на 2011-2015 годы Федеральная целевая программа «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах» Устав ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна»
3	Заказчик Программы	ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна»
4	Основные разработчики программы	Администрация и преподавательский состав ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна»
5	Цель программы	Формирование условий для грамотного, ответственного и безопасного поведения участников дорожного движения, подготовка работников автомобильной отрасли путем профессионального обучения. Разработка и формирование стратегии, которая максимально повысит долгосрочную эффективность и устойчивое развитие ЧУ ДПО ««Регион-59,Полазна» (далее Организация).
6	Задачи программы	Повышение качества образования. Совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения. Создание условий для профессионального совершенствования преподавательского состава. Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов. Совершенствование организационно - управленческой структуры ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна». Укрепление репутации ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна» по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях инновационной экономики
7	Сроки и этапы реализации	2021 – 2023 годы



	программы	
8	Исполнители программы (подпрограмм и основных мероприятий)	Администрация ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна». Педагогический коллектив, Обучающиеся и выпускники образовательной организации
9	Источники финансирования	Средства от оказания платных образовательных услуг, привлеченные средства
10	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Повышение качества обучения. Повышение профессиональной компетентности преподавателей. Совершенствование материально-технической базы Организация. Повышение эффективности системы управления организацией. Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности. Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий.
	Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы. Корректировка программы осуществляется ежегодно по мере необходимости

2. Информационная справка

Полное наименование	Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Регион-59,Полазна»
Сокращенное наименование	ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна»
ОГРН	1095900001119
Дата регистрации	15 марта 2016
ИНН	5914024500
КПП	590401001
Учредители	Гайнцев Валерий Гаврилович
Высший орган управления	Директор
Единоличный исполнительный орган	
Адрес места нахождения юридического лица	618703, Россия, Пермский край, Добрянский район, п.Полазна, ул.50 лет октября, д. 3
Места осуществления образовательной деятельности	618703, Россия, Пермский край, Добрянский район, п.Полазна, ул.Нефтяников, д. 9а
Телефоны, факс, электронная почта, (E-mail), адрес сайта в сети Интернет	Тел.:89128885658 region59polazna@yandex.ru https://region59polazna.simdif.com
Лицензия на право осуществления образовательной деятельности	№ 5112 от 15.03.2016, выданной государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края бессрочно
Реализуемые	Программы профессиональной подготовки:



образовательные программы	- «Водитель транспортных средств категории «В», По результатам обучения лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается свидетельство о профессии водителя соответствующей категории
Другие разрешительные документы	Заключение Управления ГИБДД УМВД России по о соответствии установленным требованиям учебно-материальной базы для образовательных программ подготовки водителей транспортных средств категории «В». Согласованные программы подготовки водителей транспортных средств категории «В» с механической трансмиссией.

I. Историческая справка

Негосударственное образовательное учреждение «Регион-59,Полазна» образовано решением собрания учредителей 23 марта 2009 г.

На основании Свидетельства о регистрации от 12.02.2016г. Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Регион-59,полазна» переименовано в Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Регион-59,полазна».

3. Аналитический модуль.

Знание слабых и сильных сторон Организация, позволит разработать такую стратегию, которая поможет не только преодолеть имеющиеся в Организации слабости, но и позволит использовать сильные стороны для того, чтобы получить отдачу от появившихся возможностей.

Вырабатывая стратегию, следует помнить, что неиспользованная возможность может стать угрозой, если ее использует конкурент.

Стратегии имеют несколько отличительных черт.

1) Процесс выработки стратегии завершается не каким-либо действием, а выбором общих направлений, реализация которых обеспечит развитие и укрепление позиций Организация.

2) Разработка стратегических проектов происходит методом поиска.

3) В ходе формулирования стратегии приходится пользоваться сильно обобщенной, неполной и неточной информацией о различных альтернативах, поскольку нельзя предвидеть все нюансы наперед.

4) В процессе поиска появляется более точная информация, открываются конкретные альтернативы, которые вносят корректировку в первоначальный стратегический выбор.

Создание или моделирование возможностей является важным фактором развития Организация.

Для окружающей среды, характерны постоянные изменения, создающие для Организация и возможности и угрозы. Анализ среды является исходным процессом стратегического управления, поскольку он определяет цель Организация, позволяет выработать стратегию поведения, которая поможет достичь цели.

Стратегический анализ позволяет исследовать окружающую среду, ресурсный потенциал Организация, определить «текущее состояние дел» в Организации, выявить условия дальнейшего успешного развития.

Анализ среды предполагает изучение трех ее составляющих:

- макроокружения;
- непосредственного окружения;
- внутренней среды организации.



В настоящее время Организация реализует следующие виды образовательных программ подготовки, переподготовки водителей транспортных средств.

К основным образовательным программам относятся:

- подготовка водителей транспортных средств категории «В» с механической трансмиссией.

Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Федерального закона от 10 января 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 292 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1408 г. «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий». Для осуществления образовательной деятельности Организация располагает необходимыми классами для проведения теоретических и практических занятий. В аудиториях имеются видеопроекторы, наглядные пособия в соответствии с программой обучения, стенды, показывающие принцип работы различных систем автомобиля, плакаты, как по специальной подготовке, так и по оказанию первой помощи. Кроме того, Организация использует авторские мультимедийные презентации преподавателей. Каждый обучающийся обеспечивается учебным печатным изданием «Правила дорожного движения» и перечнем учебной литературы. Обучение по профессии 175.11 «Водитель транспортных средств категории «В» ведется на платной основе по договорам об образовательной деятельности.

Обучающимися Организации являются лица старше 16 лет. Обучение проводится в очной и вечерней форме. Педагогические работники, реализующие программу профессионального обучения водителей транспортных средств, в том числе преподаватели учебных предметов, мастера производственного обучения, удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям.

Ежегодно Организация обучает до 4 групп по программе подготовки водителей транспортных средств категории «В» наполняемостью до 24 человек. Теоретическое обучение проводится как в дневное, так и в вечернее время, а так же в выходные дни. Практическое обучение в дневное и вечернее время, и в выходные дни. По окончании обучения обучающимся выдается свидетельство установленного образца. Организация также осуществляет организованную сдачу экзаменов в ГИБДД.

В распоряжении Организации имеются следующие технические средства:

- легковые автомобили – 3 шт; (арендуется).
- прицеп к легковому автомобилю – 1 шт (арендуется).

Деятельность по развитию рекламы образовательных услуг Организацией ведется на недостаточном уровне, в поселке Полазна и в городе Добрянка размещены рекламные объявления о наборе учебных групп, из этого следует, что значение рекламы недооценено.

4. Кадровый состав

Среднегодовая численность работающих в Организации составляет 4 человек, в том числе 3 человек - штатные работники.

Учебный процесс обеспечивается 4 педагогическими работниками. Из них, 3 имеют – высшее образование, 1 – среднее специальное.

В Организации работают 4 педагогических работников со стажем более 10 лет, что составляет 100 % от общего числа педагогов, а это, как известно, наиболее эффективное ядро (положительный потенциал) для организации образовательной деятельности.



Оценивая все вышеизложенные факты, можно выделить следующие
В этих условиях выделяются следующие проблемы:

- развитие системы качества образования и контроля ее эффективности;
- недостаточное использование современных образовательных технологий;
- недостаточная эффективность использования информационно-коммуникационных технологий как фактора повышения качества образования; -
- неудовлетворенная потребность в учебных и вспомогательных площадях формирования престижности Организации для потенциальных обучающихся и потребителей образовательных услуг;

слабые стороны:

- ☐ Мало учебных групп на категорию «В».
- ☐ Недостатки в рекламной политике.
- ☐ Недостатки в мониторинге окружающей среды.
- ☐ Малая наполняемость групп по программам переподготовки водителей.
- ☐ Отсутствие стратегии развития.
- ☐ Падение спроса в летний и зимний период.
- ☐ Финансовые затруднения.
- ☐

сильные стороны:

- ☐ Преподавательский состав имеет большой опыт работы.
- ☐ Имеется компьютерный класс, медицинские тренажеры и т.п.
- ☐ Большая учебная библиотека (электронный вариант)
- ☐ При желании предоставляются за отдельную плату дополнительные часы

вождения.

- ☐ Мастера производственного обучения вождению выезжают к месту проживания кандидатов в водители.
- ☐ Организация предоставляет услуги с 2008 года.
- ☐ Хорошая репутация, сложившаяся годами.
- ☐ Обучение школьников общеобразовательных средних школ.
- ☐ Сотрудничество с центром занятости населения по вопросам обучения

безработных граждан.

Перечисленные факторы в условиях большой конкуренции на рынке образовательных услуг в сфере подготовки водителей затрудняют дальнейшее развитие Организации. Кроме того, Правилами предусмотрено, что при наличии у организации, осуществляющей образовательную деятельность, условий для проведения теоретического экзамена и (или) экзамена по первоначальным навыкам управления транспортным средством, соответствующих настоящим Правилам, допускается их проведение с использованием учебно-материальной базы организации, осуществляющей образовательную деятельность. Создание таких условий позволит привлечь в Организацию новых обучающихся и поможет создать конкурентные преимущества

5. Основные направления развития Организация

К основным направлениям развития относятся:

- ☐ Повышение качества обучения
- ☐ Совершенствование материально-технической базы Организации;
- ☐ Повышение эффективности системы управления организацией.
- ☐ Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению;
- ☐ Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности
- ☐ Осуществление мониторинга потребностей и результатов образовательной деятельности;
- ☐ Развитие рекламы;
- ☐ Совершенствование ресурсного обеспечения Организации;
- ☐ Повышение квалификации педагогических работников;

6. Мероприятия программы развития Организация

п\п	Мероприятие	Срок реализации
1. Повышение качества обучения		
1.1	Исследование рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей, выявление и внедрение положительного опыта	2021-2023
1.2	Обеспечение учебного процесса нормативными документами: примерные программы дисциплин и профессиональных модулей	По мере необходимости
1.3	Разработка и коррекция рабочих программ и календарно-тематических планов для обеспечения учебного процесса	Постоянно
1.4	Создание библиотеки методических разработок преподавателей (контрольных экземпляров)	2021-2023
1.5	Пополнение библиотечного фонда Организации	2021-2023
2. Создание системы контроля качества обучения		
2.1	Внедрение системы компьютерного тестирования обучающихся по теоретическим дисциплинам из расчета не менее 2 рабочих мест на каждое место осуществления образовательной деятельности	2021-2023
2.2	Осуществление анализа результатов сдачи экзаменов на право управления транспортными средствами (в том числе в привязке к проводившим обучение преподавателям и мастерам производственного обучения)	Ежеквартально
2.3	Внедрение системы оценки качества обучения обучающимися	2021-2023
3. Повышение профессиональной компетентности педагогического состава		
3.1	Направление преподавательского состава на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года)	2021-2023
3.2	Проведение в Организации семинаров с преподавательским составом по актуальным вопросам обучения (не реже 1 раза в квартал)	2021-2023
3.3	Участие руководящего и преподавательского состава в семинарах, конференциях, проводимых по тематике подготовки водителей транспортных средства	2021-2023



4. Совершенствование материально-технической базы		
4.1	Обеспечение каждого места ведения образовательной деятельности в соответствии с перечнем учебного оборудования, указанного в Примерных программах подготовки водителей	Постоянно по мере необходимости
4.2	Оснащение современным учебно - производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением Организация, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий	2021-2023
4.3	Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов	По мере необходимости
4.4	Текущий ремонт помещений	Ежегодно
4.5	Обновление разметки на учебной площадке	Ежегодно
4.6	Стимулирование обновления парка учебных автомобилей	2021-2023
5. Повышение эффективности системы управления организацией		
5.1.	Разработка и коррекция действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми типовыми документами	Постоянно
5.2.	Внедрение системы информирования обучающихся об учебных и иных мероприятиях на официальном интернет-сайте Организация и в группе «Наша Автошкола» в социальной сети «В контакте»	Постоянно
5.3	Обеспечение обязательной публичной отчетности Организация	Постоянно
5.4	Проведение рекламных кампаний в сети Интернет и в районах осуществления образовательной деятельности	2021-2023
6. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности. Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий		
6.1	Анализ конъюнктуры рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей.	2021-2023
6.2.	Подбор новых помещений для осуществления образовательной деятельности, заключение договоров	2021-2023
6.3.	Подбор площадок для первоначального обучения вождению (по возможности в близости от мест теоретического обучения)	По результатам анализа
6.4.	Подготовка рабочих программ подготовки водителей по различным категориям и подкатегориям	2021-2023

Программа развития Организации представляет собой комплексную схему стратегического управления изменениями, направленными на решение ключевых вопросов. Основной упор в улучшении позиций Организации должен быть сделан на повышение эффективности использования собственных ресурсов, включая активизацию и развитие имеющегося потенциала.

Реализация программы развития будет осуществляться посредством конкретных мер по основным направлениям.



Четкая стратегия, достоверный и своевременный мониторинг контроля изменения желаний потребителей позволит использовать все возможности Организации, снижение уровня цен, при увеличении спроса на услугу позволит получать доходы.

Стратегия развития Организации определяется ответственной миссией, которая возлагается на образовательные Организации – подготовка высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, с активной гражданской, жизненной позицией. Управление транспортным средством как источником повышенной опасности возлагает на водителя ответственность не только за свою жизнь и здоровье, но и за жизнь и здоровье других участников дорожного движения. Это предъявляет к Организации целый ряд требований, которые диктуются сегодняшним состоянием дел в этой отрасли. Современная система транспортной отрасли России развивается в сложных динамичных экономических условиях. Таким образом, содержание обучения, организация образовательного процесса и технологии обучения, организация управления Организацией и повышения квалификации педагогических работников должны быть направлены на повышение качества обучения, подтвержденное успешным получением водительского удостоверения, а знания и навыки, полученные в процессе обучения позволяли бы «начинающим водителям» стать грамотными и ответственным участниками дорожного движения. Важными задачами Организации в современных условиях становятся: создание условий для реализации образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг; создание мобильного учебного заведения, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей. Организация оказывает следующие услуги:

- Услуга А: курс полного обучения (теория и вождение);
- Услуга Б: обучение дополнительному вождению.

После анализа деятельности Организации было определено место каждой услуги:

1. Услуга А – основной вид деятельности. Дает основную прибыль в силу высокой конкурентоспособности, но требует больших объемов финансовых средств для продвижения услуги. Конкурентоспособность можно поддерживать и повышать через повышение качества оказания услуг, дополнительную рекламу, модификацию услуги. Основная цель стратегии: поддержать отличительные преимущества в условиях растущей конкуренции.

2. Услуга Б –сопутствующий вид деятельности. Является отличительным преимуществом, поскольку наша Организация единственная, которое оказывает данный вид услуг. Необходимо все внимание направить на повышение конкурентоспособности услуги, так как она имеет шанс на успех.

Проведение эффективной рекламной кампании: радио, публикация в районной газете, увеличение числа населенных пунктов, в которых будут расклеиваться объявления, размещение дополнительного баннера в г. Венева и др. Мониторинг текущих рекламных мероприятий. Все это позволит увеличить количество групп.

Приобретение новых учебных автомобилей, в том числе иномарок, в замен старых, заключение договоров аренды квадроцикла, совершенствование ресурсного обеспечения Организация - закупка новых мульти-медиа продуктов, методических пособий позволит более качественно предоставлять образовательные услуги. Оснащение современным учебно- производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением Организация, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий. Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов. Текущий ежегодный ремонт помещений. Обновление разметки на площадке первоначального обучения вождению.

7. Ожидаемые результаты от реализации программы.

1. Повышение спроса на услуги ЧУ ДПО на 10-15 %.
2. Повышение конкурентоспособности.



3. Повышение качества и эффективности образования.
4. Обновление материальной базы Организации

8. Финансирование мероприятий программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется в рамках хозяйственной деятельности ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна» первоочередном порядке

10. Контроль за реализацией программы развития

Для организации контроля над реализацией мероприятий программы осуществляется ежегодный отчет учредителя ЧУ ДПО «Регион-59,Полазна»по выполнению разделов программы.

